



Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 - 2020

Załącznik nr 5 do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Dwa kroki do aktywności”

Data zawarcia kontraktu

KONTRAKT W RAMACH PROJEKTU „Dwa kroki do aktywności” RPLU.11.01.00-06-0018/20

USTALENIA KONTRAKTU w celu wzmocnienia aktywności i samodzielności życiowej, zawodowej lub przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu

I. Strony kontraktu

1. Dane Uczestnika projektu

1	Imię i Nazwisko	2	PESEL												

2. Dane pracownika reprezentującego Fundację Centrum Rozwiązań Biznesowych

Nazwisko	Imię	Nr telefonu kontaktowego

II. Ocena sytuacji życiowej Uczestnika Projektu.

1. Przyczyny aktualnej sytuacji życiowej Uczestnika Projektu.

- załamanie struktury czasu związane ze zmianą rytmu dnia po utracie pracy
- zaburzenie ról społecznych w rodzinie, np. utrata autorytetu przez niepracującego ojca
- brak umiejętności konstruktywnego rozwiązywania problemów
- nieumiejętność poszukiwania pracy
- nieznanostwo oferty instytucji pomocowych oraz instytucji rynku pracy
- uzależnienie od alkoholu
- stany depresyjne
- obniżenie poczucia własnej wartości
- brak kwalifikacji zawodowych
- brak doświadczenia zawodowego
- brak mobilności, np. w zakresie przekwalifikowania, możliwości dojazdów do pracy
- wyizolowanie społeczne
- inne (jakie?).....

2. Możliwości Uczestnika Projektu oraz możliwości występujące w środowisku pozwalające na wzmocnienie aktywności i samodzielności lub przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

- umiejętność gospodarowania czasem i planowania zajęć
- posiadanie bliskiej osoby znajomej, która zapewni opiekę dziecku



Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 - 2020

- posiadana wiedza i umiejętności np. prawo jazdy, ukończony kurs obsługi wózków widłowych, obsługi kasy fiskalnej itp.
- umiejętność wyrażania się
- gotowość podjęcia wysiłku nastawionego na zmianę
- chęć podjęcia pracy/współpracy z doradcą zawodowym, psychologiem itp.

3. Ograniczenia występujące po stronie Uczestnika Projektu lub bariery w środowisku powodujące trudności we wzmocnieniu aktywności i samodzielności lub w przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu.

- brak możliwości zapewnienia opieki dzieciom na czas trwania kursu zawodowego
- znaczna odległość instytucji pomocowych/szkolących od miejsca zamieszkania
- słabe połączenia komunikacyjne
- brak środków na pokrycie kosztów dojazdu
- brak miejsc pracy na lokalnym rynku pracy
- kwalifikacje zawodowe niedostosowane do potrzeb rynku pracy
- zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe.

4. Od kiedy Uczestnik Projektu jest osobą bez pracy i jakie były podejmowane działania przeciwdziałające tej sytuacji oraz wzmacniające aktywność i samodzielność życiową, zawodową lub przeciwdziałające wykluczeniu społecznemu.

.....

5. Przyczyny niepowodzenia działań, o których mowa w pkt. 4.

- brak trafności diagnozy problemu głównego – uzależnienie powodujące trudności w utrzymaniu zatrudnienia
- nieadekwatny dobór kursów zawodowych do predyspozycji osoby i możliwości zdrowotnych np. kurs administracyjno-biurowy dla osoby ze schorzeniem kręgosłupa i wadą wzroku
- stan zdrowia utrudniający podjęcie zatrudnienia
- Inne (jakie?).....

6. Efekty podjętych działań, o których mowa w pkt. 4, wymagające dalszego wsparcia.

.....

7. Cele, które ma osiągnąć osoba, aby wzmocnić aktywność i samodzielność życiową, zawodową lub przeciwdziałać wykluczeniu społecznemu.

7.1 Cel lub cele główne:

- przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez aktywizację w obszarze edukacyjnym i obszarze zawodowym, obszarze społecznym, obszarze zdrowotnym, obszarze przeciwdziałania uzależnieniom
- podniesienie kompetencji życiowych oraz kwalifikacji zawodowych celem zwiększenia szans na zatrudnienie
- aktywizacja społeczno-zawodowa

7.2 Cele szczegółowe i przewidywane efekty działania:

- nabycie umiejętności pełnego i aktywnego udziału w życiu społecznym poprzez odzyskanie zdolności do pełnienia ról zawodowych





Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 - 2020

- podwyższenie lub zmiana kwalifikacji zawodowych stosownie do potrzeb lokalnego rynku pracy
- nabycie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy/nabycie nowych umiejętności, np. prawo jazdy
- podwyższenie samooceny i poczucia własnej wartości
- podjęcie zatrudnienia
- zmiana sposobu gospodarowania czasem/wzrost mobilności

EFEKTY DZIAŁANIA:

- podjęcie zatrudnienia
- zdobycie środków na zaspokojenie potrzeb życiowych własnych i rodziny
- zmiana postaw życiowych i samooceny
- zaangażowanie w lokalne życie społeczne
- odkrycie własnego potencjału (predyspozycji) zawodowego
- umiejętność gospodarowania czasem

W celu wzmocnienia aktywności i samodzielności życiowej, zawodowej lub przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu strony podejmują następujące działania, w tym także finansowane z różnych źródeł.

Lp.	Uczestnik projektu Działanie ²⁾	w terminie	Lp.	Działanie ²⁾	w terminie
				Pracownik Fundacji CRB	
1	Ukończenie: Identyfikacja indywidualnych potrzeb oraz potencjału UP z tworzeniem IŚR		1	Zapewnienie doradcy zawodowego Udostępnienie sal na spotkania Zapewnienie zwrotu kosztów dojazdu	
2	Ukończenie: Grupowe i indywidualne wsparcie psychologiczne		2	Zapewnienie psychologa Udostępnienie sal na spotkania Zapewnienie zwrotu kosztów dojazdu/lunch/materiały dydaktyczne	
3	Ukończenie: Grupowe poradnictwo zawodowe (Moduł 1: Warsztat zawodowe kompetencje interpersonalne Moduł 2: Rynek pracy i warsztat edukacyjny Moduł 3: Warsztat autoprezentacji)		3	Zapewnienie doradcy zawodowego Udostępnienie sal na spotkania Zapewnienie zwrotu kosztów dojazdu/lunch/materiały dydaktyczne	
4	Ukończenie: Szkolenia zawodowe		4	Zapewnienie trenera na szkolenie oraz sal szkoleniowych/materiałów dydaktycznych/catering, wypłata stypendium szkoleniowego/zapewnienie zwrotu kosztów dojazdu/zaświadczenie o ukończeniu szkolenia	
5	Przystąpienie do egzaminu zewnętrznego (w standardzie VCC/ECCC, czeladniczym lub innym równoważnym)		5	Przeprowadzenie egzaminu/ Certyfikat w standardzie VCC/ECCC, czeladniczym lub innym równoważnym, uzyskanie certyfikatu	

²⁾ W odniesieniu do celów określonych w pkt II .7. lit. a – f.



Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 - 2020

6	Ukończenie: Indywidualne pośrednictwo pracy		6	Zapewnienie pośrednika pracy Udostępnienie sal na spotkania Zapewnienie zwrotu kosztów dojazdu/przerwa kawowa	
7	Odbycie: Staże zawodowe 3 miesięczne		7	Wyplata stypendium Zwrot kosztów dojazdu Zaświadczenie o ukończeniu stażu	

III. W przypadku braku możliwości wynegocjowania kontraktu stronom przysługuje prawo do wystąpienia do Prezesa Fundacji Centrum Rozwiązań Biznesowych o rozstrzygnięcie kwestii spornych.

IV. Ocena realizacji działań ustalonych w kontrakcie będzie następowała na bieżąco, w trakcie udziału uczestnika w poszczególnych formach wsparcia oraz ostateczna ocena zrealizowanych działań w terminie do 2 tygodni od daty zakończenia udziału w projekcie.

V. Strony kontraktu mogą, przed dniem oceny realizacji ustalonych w nim działań, uzgodnić konieczność wprowadzenia zmian kontraktu.

VI. Uczestnik Projektu zawierający kontrakt został zapoznany z treścią art. 11 ust. 2 oraz art. 109 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593, z późn. zm.).

VII. Uczestnik Projektu zawierający kontrakt potwierdza, iż zapoznał się z Regulaminem projektu oraz zobowiązuje się do jego stosowania.

VIII. Kontrakt został sporządzony w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
(data i podpis osoby zawierającej kontrakt)

.....
(data, podpis pracownika reprezentującego Fundację CRB)



Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 - 2020

CZĘŚĆ II

(uzupełniamy w przypadku gdy Kontrakt nie jest realizowany zgodnie z ustaleniami i wymaga dokonywania zmian)
w celu wzmocnienia aktywności i samodzielności życiowej, zawodowej lub przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu

OCENA REALIZACJI DZIAŁAŃ USTALONYCH W KONTRAKCIE

I. Ocena dokonana przez strony oraz wnioski z realizacji poszczególnych postanowień kontraktu ustalonych w dniu³⁾

.....

.....

.....

.....

Kontrakt wymaga wprowadzenia zmian i podjęcia przez strony następujących działań

Lp.	Uczestnik projektu Działanie ⁴⁾	w terminie	Lp.	Działanie ⁴⁾	w terminie
				Fundacja CRB	
1			1		
2			2		
3			3		
4			4		
5			5		

II. W przypadku braku możliwości wynegocjowania zmian kontraktu, stronom przysługuje prawo do wystąpienia do Prezesa Fundacji Centrum Rozwiązań Biznesowych o rozstrzygnięcie kwestii spornych.

³⁾ Wypełnić w odniesieniu do celów określonych w części I kontraktu.

⁴⁾ W odniesieniu do części I kontraktu.



Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 - 2020

III. Ocena realizacji działań ustalonych w kontrakcie będzie następowała na bieżąco, w trakcie uczestnika udziału w poszczególnych formach wsparcia oraz ostateczna ocena zrealizowanych działań do 2 tygodni od zakończenia udziału w projekcie.

IV. Strony kontraktu mogą, przed dniem oceny realizacji zmian wprowadzonych do kontraktu, uzgodnić konieczność wprowadzenia dodatkowych zmian w kontrakcie.

V. Osoba zawierająca kontrakt została zapoznana z treścią art. 11 ust. 2 oraz art. 109 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593, z późn. zm.).

VI. Sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
(data i podpis osoby zawierającej kontrakt)

.....
(data, podpis pracownika reprezentującego Fundację CRB)